



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA
UNIVERSITATEA DE STAT „B.P.HASDEU” DIN CAHUL
FACULTATEA DE DREPT ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ



PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE
A FACULTĂȚII DREPT ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
PENTRU PERIOADA 2017 - 2021

APROBAT
de Consiliul Facultății
Drept și Administrație Publică
la 13.10.17 proces verbal nr. 2

Președintele Consiliului Facultății Drept și
Administrație Publică,
Decan



Cahul, 2017

Cuprins:

- 1. Introducere;**
- 2. Premise pentru elaborarea Planului Strategic de Dezvoltare a Facultății Drept și Administrație Publică;**
- 3. Misiune și valori;**
- 4. Direcții prioritare de acțiune;**
- 5. Concluzii.**

I. **Introducere**

Facultatea de Drept și Administrație Publică, este una dintre cele 3 facultăți ale Universității de Stat "B.P.Hasdeu" din Cahul, și are drept scop pregătirea specialiștilor de înaltă calificare în domeniile drept și științe politice și administrative. Facultatea a fost fondată în anul 2001, iar la 28 februarie 2006 în rezultatul reorganizării Facultății de Istorie, Drept și Administrație Publică fiind constituită Facultatea Drept și Administrație Publică.

Procesul de studii la facultate se bazează pe planurile de învățământ, elaborate de catedrele de specialitate și aprobate de Senatul Universității cu avizul favorabil al Consiliului facultății.

Actualmente la facultate studenții își fac studiile după planurile noi aprobate în conformitate cu noile cerințe ale Planului cadru pentru ciclul I (licența) și ciclul II (master) la specialitatea Drept și Administrație Publică.

La Facultatea de Drept și Administrație Publică, se acordă o atenție sporită procesului educațional, care se desfășoară în conformitate cu cerințele și standardele actuale. Cursurile și seminariile sunt realizate cu utilizarea tehnologiilor informaționale moderne. În procesul educațional, sunt utilizate în mod activ metode interactive și inovatoare de predare cu implicare intensă a studenților.

Facultatea de Drept și Administrație Publică aspiră să-și extindă limitele învățării și să deschidă noi orizonturi prin predare, cercetare și diseminare a cunoștințelor de cea mai înaltă calitate. De-a lungul anilor, am instruit mulți specialiști de înaltă calificare care, în prezent, ocupă funcții importante atât în domeniul justiției, cât și a administrației publice locale.

II. **Premise pentru elaborarea Planului Strategic de Dezvoltare a Facultății Drept și Administrație Publică**

Planul Strategic de Dezvoltare a Facultății Drept și Administrație Publică (în continuare Facultatea) pentru perioada 2017 -2021 este fundamentat pe dispozițiile legislației naționale, a Cartei Universității și a Planului Strategic de Dezvoltare Instituțională a Universității de Stat „B.P.Hasdeu” din Cahul (în continuare Universitatea) pentru perioada 2017 – 2021. Astfel, sunt însușite principiile care stau la baza conducerii și funcționării Universității:

- a) principiul autonomiei universitare;
- b) principiul libertății academice;
- c) principiul responsabilității publice;
- d) principiul asigurării calității;
- e) principiul centrării educației pe student;
- f) principiul echității;

- g) principiul eficienței manageriale și financiare;
- h) principiul transparenței;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic, inclusiv cadrele științifico-didactice, științifice și didactice;
- j) principiul libertății de gândire și al independenței față de ideologii, dogme religioase și doctrine politice;
- k) principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor științifico-didactice, științifice și didactice;
- l) principiul fundamentării deciziilor pe dialogul și consultarea cu toți partenerii sociali;
- m) principiul respectării dreptului la opinie al studentului ca beneficiar direct al învățământului superior;
- n) principiul sprijinirii învățării de-a lungul întregii vieți;
- o) principiul incluziunii sociale.

Prin urmare, Planul Strategic stabilește principalele direcții de dezvoltare a facultății pentru perioada 2017 – 2021, corelate cu măsurile necesare a fi implementate pentru transpunerea lor în practică. Având în vedere specificul facultății și contextul actual instituțional, național și regional, următoarea etapă în dezvoltarea Facultății are în vedere derularea de activități didactice și de cercetare la standarde înalte de calitate în vederea creșterii vizibilității instituționale, regionale, naționale și internaționale a facultății.

Planul strategic promovează valorile importante și necesare pentru a avea rezultatele scontate: competență, responsabilitate, inițiativă, transparență decizională, colegialitate și echilibru și urmărește crearea cadrului necesar transpunerii în realitate a aspirațiilor cadrelor didactice și ale studenților facultății.

Pornind de la aceste premise, strategia de dezvoltare instituțională a Facultății este construită în jurul priorităților strategice ale instituției. Aceste direcții vor fi urmărite printr-un management bazat pe valori precum echitatea, integritatea și promovarea excelenței la cele mai înalte standarde de eficiență, având ca și rezultat creșterea prestigiului și vizibilității facultății pe plan local, național și internațional.

III. Misiune și valori

Misiunea Facultății Drept și Administrație Publică se circumscrie misiunii Universității. Astfel, ne propunem să formăm specialiști pe piața muncii care să acopere cererea de resursă umană calificată pe plan local și regional dar și la nivel național/internațional. Procesele de cercetare, inovare și învățare vizate prin misiunea Universității urmăresc dezvoltarea cunoașterii, a aptitudinilor și competențelor studenților, ale membrilor comunității academice, prin promovarea învățării pe tot parcursul vieții.

Pe scurt, *misiunea* noastră este să oferim studenților acces la o educație juridică și administrativă excelentă, să inspirăm un angajament responsabil față de justiție și societate și să le oferim oportunitatea de a-și atinge aspirațiile de carieră.

Viziunea noastră este să fim cea mai importantă resursă de educație în domeniul științelor juridice și administrative din regiune, oferind un mediu propice pentru formarea specialiștilor calificați care să contribuie la dezvoltarea socio-economică a comunității.

Valorile promovate de Facultate pentru a avea rezultate scontate sunt:

- Facultatea centrată pe studenți;
- Libertate de gândire și exprimare;
- Excelența și vizibilitatea cunoștințelor;
- Comportament etic și responsabilitate;
- Cooperare și parteneriate;
- Competență și diversitate;
- Onoare și încredere publică;
- Egalitatea și acceptarea;
- Integritate și libertate academică.

Planul strategic vizează accentuarea măsurilor pentru o mai bună echilibrare între educație, cercetare și servicii adresate comunității.

IV. Direcții prioritare de acțiune

Planul Strategic de dezvoltare a facultății, pornind de la misiunea și viziunea formulate, este construit în jurul a cinci direcții prioritare de dezvoltare, respectiv:

I. Activitatea didactică:

- îmbunătățirea ofertei educaționale și de pregătire profesională a studenților;
- creșterea satisfacției studenților față de serviciile oferite de facultate și a sentimentului de apartenență la comunitatea facultății;
- promovarea activității individuale și de grup în cadrul orelor de seminar și laborator;
- alternarea metodelor tradiționale de instruire și evaluare cu cele moderne, active și interactive;
- sprijinirea participării studenților la diverse manifestări științifice și concursuri studențești;
- reorganizarea practicii studenților prin extinderea numărului organizațiilor și instituțiilor la care studenții vor avea acces pentru formarea deprinderilor practice;
- evaluarea critică a compatibilității programelor de studii cu piața muncii și cu Cadrul Național al Calificărilor pentru o inserție eficientă a absolvenților în domeniul de studii;
- corelarea conținutului disciplinelor din planurile de învățământ pentru dezvoltarea competențelor și abilităților cerute de piața muncii prin întâlniri periodice în colectivul de cadre didactice și cu principalii angajatori;
- promovarea activităților bazate pe lucru în echipă, accentuarea caracterului practic și aplicativ al proiectelor;

- îmbunătățirea colectării feedback-ului de la studenți privind procesul didactic și informarea acestora privind măsurile luate;
- monitorizarea semestrială a rezultatelor sesiunilor de examene de către tutorii de an și coordonatorii de programe de studii, pentru prevenirea abandonului și a situațiilor cu număr mare de restanțieri;
- întărirea activității de tutorat la nivelul anilor de studii, pentru creșterea calității procesului didactic, micșorarea ratei de abandon și creșterea ratei de absolvire;
- consolidarea rețelei de colaborare cu administrația publică locală și organele de drept pentru corelarea competențelor formate prin programele de studii coordonate cu cerințele pieței muncii, efectuarea și monitorizarea practicii studentești, angajarea absolvenților, invitarea practicienilor pentru susținerea de conferințe și efectuarea de vizite de studii în instituții;
- utilizarea eficientă a spațiilor facultății și a infrastructurii disponibile în laboratoare pentru asigurarea calității procesului didactic;
- continuarea activității de dotare a laboratoarelor de licență și a sălilor de curs cu echipamente tehnice performante;
- încurajarea studenților să facă propuneri de îmbunătățire a activităților din facultate;
- susținerea studenților cu probleme sociale și a studenților cu rezultate deosebite, asigurarea de materiale didactice în format tipărit sau electronic, pe platforma elearning; asigurarea accesului la o rețea de calculatoare;
- îmbunătățirea condițiilor de studiu individual al studenților prin acces permanent la internet, materiale didactice etc.;
- stimularea participării studenților la cercuri științifice studentești;
- susținerea activităților extracurriculare ale studenților
- organizarea de întâlniri, mese rotunde, workshop-uri cu absolvenții de succes ai facultății în vederea orientării în carieră;
- invitarea absolvenților de succes la deschiderile de an universitar și festivitățile de absolvire;
- implicarea activă a studenților în managementul facultății prin intermediul reprezentanților din Consiliul Facultății;
- asigurarea cadrului pentru dezvoltarea profesională și personală a studenților în vederea integrării lor active pe piața muncii și în societate, etc.

II. Asigurarea calității:

- promovarea unui învățământ cu caracter preponderent formativ, axat pe formarea de capacități, deprinderi, atitudini și competențe;
- identificarea opiniei studenților privind calitatea procesului de învățământ;
- modernizarea procesului didactic prin susținerea unui învățământ interactiv, axat tot mai mult pe implicarea studentului;
- încorporarea mijloacelor didactice moderne în procesul de învățământ;

- adaptarea planurilor de învățământ în concordanță cu standardele ANACEC, precum și depunerea dosarelor de evaluare periodică, în vederea menținerii calificativelor;
- sprijinirea activității publicistice a cadrelor didactice care editează resurse de învățare necesare studenților;
- armonizarea relației student - cadru didactic, concretizată prin prezența la activitățile teoretice și practice, participarea la simpozioane studențești, cercuri științifice și alte activități formale și nonformale;

III. Activitatea de cercetare științifică:

- sprijinirea cercetării științifice fundamentale și aplicative finalizate prin articole, participări la manifestări științifice, elaborare de lucrări.
- creșterea performanțelor științifice și a vizibilității cercetării la nivel național și internațional
- stimularea dezvoltării activității de cercetare prin doctorat;
- asigurarea cadrului pentru formarea și perfecționarea resurselor umane pentru cercetare (doctoranzi, cercetători post-doc, cadre didactice);
- sprijinirea organizării evenimentelor științifice de tradiție ale facultății și publicarea lucrărilor în volume indexate;
- realizarea de parteneriate active cu universități și institutele de cercetare la nivel național și internațional;
- creșterea numărului de articole ISI și propuneri de proiecte în competițiile naționale și internaționale prin încurajarea formării de echipe de cercetare inter centre;
- încurajarea cadrelor didactice tinere să depună proiecte de cercetare la competițiile naționale și internaționale;
- orientarea tematicii tezelor de licență/master către subiecte de interes pentru terți și atragerea studenților în procesul de cercetare științifică;
- revigorarea activității din cadrul cercurilor științifice studențești;
- susținerea dezvoltării integrate a infrastructurii de cercetare din facultate.

IV. Dezvoltarea resursei umane:

- asigurarea cadrului de îndeplinire a standardelor de performanță, atât în activitatea didactică cât și în cea de cercetare;
- încurajarea și susținerea cadrelor didactice din facultate pentru obținerea abilității;
- selecția și promovarea transparentă a personalului pe baza criteriilor de performanță științifică și prestigiu profesional;
- crearea cadrului necesar perfecționării resursei umane prin participarea la cursuri de specializare (inclusiv în utilizarea metodelor avansate de predare, învățare și evaluare), conferințe internaționale și mobilități în universități europene;
- încurajarea participării cadrelor didactice la programele de mobilități și formare de tip ERASMUS+;

- recrutarea și promovarea unor tineri masteranzi și doctoranzi cu perspective de a deveni cadre didactice sau cercetători;
- crearea unui cadru coerent de comunicare / informare / colaborare în colectivul facultății;
- crearea cadrului necesar perfecționării personalului didactic-auxiliar din facultate.
- transparența decizională alături de respectarea legislației și a reglementărilor universitare;
- promovarea integrității morale, respectului și echității față de toți membrii facultății cât și îmbunătățirea comunicării între toți membrii facultății;
- selecția personalului având la bază competența și performanța în activitatea didactică și de cercetare științifică;
- stabilirea unui sistem unitar de evaluare periodică a activității cadrelor didactice în conformitate cu standardele utilizate în evaluarea universității;
- sprijinirea și încurajarea mobilității cadrelor didactice și a doctoranzilor;
- acordarea de sprijin pentru elaborarea de manuale, lucrări aplicative, proiectarea de noi discipline, etc.;
- asigurarea flexibilității în modul de utilizare a timpului pentru cadrele didactice, etc.

V. Creșterii vizibilității Facultății (internaționalizarea, parteneriatele și imaginea instituției):

- promovarea imaginii facultății, a produselor educaționale și științifice și a serviciilor oferite;
- actualizarea anuală a materialelor de promovare, realizarea de expoziții permanente cu realizări studentești, organizarea de workshop-uri cu companii interesate;
- actualizarea informației despre facultate pe internet (website, Facebook, etc.) într-un mod dinamic care să ofere datele necesare studenților, cadrelor didactice, potențialilor candidați, etc.;
- extinderea colaborării cu învățământul preuniversitar pe domeniile facultății;
- implicarea studenților în promovarea ofertei educaționale,
- realizarea unei baze de date interactive cu toți absolvenții (licență, master) utilizabilă în promovarea imaginii facultății și postarea pe site-ul facultății de testimoniale ale absolvenților de succes;
- promovarea competenței și recunoașterea performanței drept catalizator al afirmării identității publice;
- consolidarea poziției facultății ca pol didactic și de cercetare la nivel local, regional, național și internațional;
- stimularea încheierii de parteneriate cu facultăți de profil din străinătate, precum și cu parteneri din mediul economic și social, în vederea creșterii nivelului de competitivitate și adaptare la cerințele pieței forței de muncă.

- promovarea relațiilor interuniversitare de schimburi de studenți în cadrul programelor de tip Erasmus+;
- încurajarea participării cadrelor didactice la programele de mobilități și formare de tip ERASMUS+ pentru consolidarea relațiilor cu specialiști din străinătate, pentru schimburi de bune practici, pentru inițierea de colaborări pe plan didactic și de cercetare;
- întărirea colaborărilor internaționale cu universități de prestigiu pentru organizarea de școli de vară și susținerea de activități didactice / conferințe în cadrul programelor de burse ale universității și Erasmus+;
- dezvoltarea parteneriatelor locale pentru a contribui la dezvoltarea comunității.

V. Concluzii

Acest plan strategic poate fi îndeplinit cu condiția ca echipa de conducere, alături de întregul colectiv al facultății să se implice efectiv și activ în atingerea obiectivelor propuse.